

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

Общим собранием работников
протокол № 1

от «11» января 2021 г.

Приказ № 1 «м» от «11» января 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 29 «Детский сад присмотра и оздоровления»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 29 «Детский сад присмотра и оздоровления» (далее ДООУ) в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДООУ.
- 1.2. Общее собрание работников (далее Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления, представляющего полномочия всех работников ДООУ. В состав общего собрания работников (далее Общее собрание) входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с ДООУ. Общее собрание руководствуется в своей деятельности данным Положением. Срок полномочий Общего собрания работников ДООУ не ограничен.
- 1.3. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.4. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

- принятие локальных нормативных актов, регулирующих организацию охраны труда в ДОУ; положений и нормативных актов, связанных с оплатой труда работников ДОУ, обсуждение вопросов, связанных с трудовыми отношениями в ДОУ;
- избрание представителей работников в органы и комиссии ДОУ;
- рассмотрение вопросов деятельности ДОУ, принятые Общим собранием к своему рассмотрению, либо вынесенные на его рассмотрение заведующим ДОУ;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией ДОУ;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами;
- контроль за организацией питания и медицинской деятельности в ДОУ в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников ДОУ;
- контроль за выполнением Устава ДОУ, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- осуществление иной деятельности в пределах своей компетенции, определенной действующим законодательством Российской Федерации.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- разрабатывать и принимать Устав ДОУ, изменения и дополнения к нему;
- участвовать в обсуждении Коллективного договора, принимать его;
- принимать локальные акты по охране труда и безопасности жизнедеятельности работников и обучающихся;
- разрабатывать и принимать Положение об оплате труда;
- избирать комиссии по охране труда и обеспечению безопасности жизнедеятельности работников и обучающихся;
- организовывать в ДОУ работу по соблюдению законодательства по охране труда, предупреждению травматизма, несчастных случаев среди работающих, обучающихся;
- обсуждать поведение (связанного с трудовыми отношениями, образовательной деятельностью) членов коллектива и принимать решение о внесении общественного порицания в случае виновности;
- заслушивать:
 - акты выполнения соглашений по охране труда;
 - результаты работы комиссии по охране труда, административно – общественного контроля;
 - отчеты профсоюзного комитета.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав Общего собрания входят все работники ДОУ.

5.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более 50% списочного состава работников ДОУ.

5.7. Решение Общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДОУ.

5.10. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами учреждения – Педагогическим советом, Родительским комитетом ДОУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета ДОУ;
- представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета ДОУ.

7. Ответственность Общего собрания

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения,
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, приглашенные (ФИО, должность),
- повестка дня,
- ход обсуждения вопросов,
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. По окончании календарного года протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью ДОУ.

8.6. Журнал протоколов Общего собрания хранится в делах ДОУ и передается по акту (при смене руководителя передачей в архив).